

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области  
центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей  
«Свирьстройский ресурсный центр по содействию семейному устройству»  
187726, Ленинградская область, Лодейнопольский район, г.п. Свирьстрой, ул. Сосновая, д. 2  
тел. 8(81364)38133 эл. почта: [svir-rc@yandex.ru](mailto:svir-rc@yandex.ru)

исх. № 166 от 14.03. 2025г.

Комитет по социальной защите  
населения Ленинградской области  
г. Санкт-Петербург,  
ул. Лафонская д. 6 Лит А

**Аналитический отчет  
по оценке коррупционных рисков  
в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр»  
за 2024 год**

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр», позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр».

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр».

Оценка коррупционных рисков в деятельности ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» проводилась как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе (ежегодно до 30 ноября текущего года).

В целях принятия мер профилактики коррупционных факторов в соответствии с требованием федерального законодательства, регламентирующим вопросы противодействия коррупции, приняты приказом ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» от 13 февраля 2024г. № 23а-о/д утверждены, и действуют следующие локальные нормативные акты:

1. План по противодействию коррупции на 2024-2025 г.
2. «Антикоррупционная политика ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» в новой редакции с 13.02.2024 года.
3. Положение «О комиссии по противодействию коррупции» в новой редакции с 13.02.2024 года.
4. Положение «О комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» в новой редакции с 13.02.2024 года.
5. Положение «По предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» в новой редакции с 13.02.2024 года
6. Положение «О порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» с 13.02.2024 года.
7. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» в новой редакции с 13.02.2024 года.
8. Форму Декларации конфликта интересов с 13.02.2024 года.
9. Карта коррупционных рисков с 13.02.2024 года.
10. Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в новой редакции с 13.02.2024 года.

11. План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в новой редакции с 13.02.2024 года.

12. Порядок проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов с 13.02.2024 года.

13. Положение «Подарки и знаки делового гостеприимства» в новой редакции с 13.02.2024 года.

Работники ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующие вопросы противодействия коррупции и реализацию антикоррупционной политики в учреждении.

С лицами, поступающими на работу в учреждение, проводится ознакомление с локальными нормативными актами по противодействию коррупции, а так же детальное разъяснение положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр».

На официальном Интернет - сайте ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» в разделе «Противодействие коррупции» размещены локальные нормативные акты ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр».

Оценка коррупционных рисков в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр», при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности директора и работников ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр», которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении деятельности учреждения, и совершения коррупционных правонарушений.

2) обеспечение соответствия реализуемых мер по предупреждению коррупции специфике деятельности ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр»;

3) формирование перечня должностей ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр», замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и карты коррупционных рисков и мер по их минимизации;

4) подготовку предложений и плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков (Карта коррупционных рисков);

5) формирование перечня коррупционно-опасных функций ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр»

Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение). Минимизация коррупционных рисков предполагает следующее:

-определение возможных мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;

-выбор наиболее эффективных мер по минимизации коррупционных рисков;

-определение ответственных за реализацию мероприятий по минимизации коррупционных рисков;

-подготовку плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;

-мониторинг реализации мер и их пересмотр (при необходимости) на регулярной основе.

Для целей выявления коррупционных рисков в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» проведен анализ следующих источников информации:

- План по противодействию коррупции на 2024г.;

-карта коррупционных рисков;

-трудовые договоры работников;

-план закупок на 2024 год;

-нормативные правовые и иные акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- сообщения о коррупционных правонарушениях, в том числе в сфере закупок, в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В соответствии с Планом противодействия коррупции в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр», утвержденным приказом от 13 февраля 2024г. № 23а о/д в ГБУ ЛО

«Свирьстройский ресурсный центр» проведен анализ коррупционных рисков за 2024 год, по следующим направлениям:

1. Рассмотрен перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. В настоящее время в перечень включает в себя следующие должности:

- директор;
- Заместитель директора;
- Главный бухгалтер;
- специалист по закупкам

2. Рассмотрен перечень коррупционно-опасных функций в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр». В настоящее время перечень включает в себя:

- Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.
- Финансово-хозяйственная деятельность учреждения.
- Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград.
- Проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности.

3. Анализ информации (обращения работников ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр», граждан, организаций, сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях, материалы, предоставленные правоохранительными органами), необходимой для проведения оценки коррупционных рисков.

По результатам проведенного анализа, установлено следующее:

- Фактов коррупции среди сотрудников ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» отсутствуют. Информации от контрольно-надзорных, правоохранительных органов в адрес ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» не поступало.

- Обращений от граждан, по средствам телефонной связи, за отчетный период не поступало.

- Обращений и жалоб граждан и организаций, о коррупционных проявлениях в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» не поступало.

- Уведомлений от работников ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

- Уведомлений от работников ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало.

По результатам проведенной оценки коррупционных рисков в ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр» отсутствуют;

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.



М.М. Антипова